Social frivilligheds- og civilsamfundsstrategi 2025-2027

Forord – Fælles om Frederiksberg
Frederiksberg har en stærk tradition for frivillighed og et levende civilsamfund, hvor borgere engagerer sig i fællesskaber og initiativer, der styrker vores by. Gennem årene har frivillige kræfter spillet en afgørende rolle i at bekæmpe ensomhed, støtte sårbare borgere og skabe meningsfulde fællesskaber. Denne indsats er uvurderlig – og med Social Frivilligheds- og Civilsamfundsstrategi 2025-2027 ønsker vi at skabe endnu bedre rammer for det sociale frivillige arbejde.

Strategien er resultatet af en bred inddragelsesproces i 2024, hvor frivillige foreninger, civilsamfundsaktører, kommunale afdelingsledere, Socialudvalget og Ældre- og Omsorgsudvalget har bidraget aktivt. Temamøder, workshops og dialoger har sikret, at strategien hviler på både praktiske erfaringer og en fælles ambition om at styrke samarbejdet. Vi vil gerne takke alle, der har bidraget –jeres engagement og viden har været afgørende for strategiens udformning. Med denne strategi sætter vi retningen for en mere inkluderende, bæredygtig og handlekraftig frivillighed. Vores mål er at sikre, at alle frivillige aktører – store som små – har mulighed for at bidrage og udvikle deres initiativer. Vi vil nytænke frivillighedens rolle i kommunen ved at fremme tværgående samarbejde, sikre økonomisk bæredygtighed og integrere frivillighed endnu mere i kommunens sociale arbejde. Strategien skal give mening for alle der arbejder med social frivillighed og civilsamfund og derfor er vores ambition også at den på sigt skal gøres endnu bredere og involvere flere områder i kommunen. Strategien fastlægger rammerne for økonomisk støtte, inddragelse i kommunale tilbud og etablering af stærke partnerskaber. Vi vil sikre en mere målrettet fordeling af midler og udvikle strategiske samarbejder, der kan løfte indsatsen for udsatte borgere. Strategien skal samtidig være fleksibel og løbende justeres på baggrund af erfaringer, så vi sikrer dens relevans og effekt. I en verden præget af stigende usikkerhed er et stærkt og velfungerende beredskab vigtigere end nogensinde. Et tæt samarbejde med civilsamfundet på Frederiksberg samt de frivillige foreninger spiller en central rolle i at skabe et robust og effektivt beredskab, der kan håndtere fremtidens udfordringer. Vi står over for både udfordringer og muligheder, men én ting er sikkert: Når vi arbejder sammen, står vi stærkere. Frederiksberg skal fortsat være en by, hvor ingen står alene, og hvor alle har mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber.
Lad os være fælles om Frederiksberg – og fælles om at styrke frivilligheden.

Rammevilkår for strategien
Frederiksbergs nye strategi for social frivillighed er struktureret af en række rammer, udfordringer og muligheder:

1. Den national ramme: Serviceloven, ældreloven og barnets lov
Serviceloven fastlægger kommunens ansvar for at støtte frivillige sociale organisationer og foreninger. Det betyder, at kommunen både skal samarbejde med og yde økonomisk støtte til frivillige initiativer, der styrker den sociale indsats. Formålet er at sikre, at flere borgere kan få gavn af de fællesskaber og den hjælp, civilsamfundet tilbyder. Loven understøtter udviklingen af en bred vifte af sociale indsatser, der skaber større tryghed og livskvalitet for borgere i udsatte positioner.

2. Den lokale politiske ramme: Frivillighed skal understøtte fællesskaber, livskvalitet og mestring af eget liv
Frederiksberg Kommunes politiske målsætninger – fx i Ældre- og Værdighedspolitikken, Handicappolitikken, Udsattepolitikken og Politik for Sundhed – udgør rammen for den sociale frivillighedsog civilsamfundsstrategi. Strategien skal understøtte den mission, vision og værdier, som ligger heri:
Mission: Vi støtter borgeren i at leve et meningsfuldt og selvstændigt liv gennem fællesskaber, egne ressourcer og netværk. Sammen skaber vi muligheder for aktiv deltagelse og støtte fra civilsamfundet.

Vision: Borgeren mestrer eget liv med støtte fra stærke fællesskaber og et engageret civilsamfund. Alle har noget at stå op til, og ingen står alene.
Værdier
• Fællesskab: Vi skaber inkluderende og støttende fællesskaber, hvor alle kan bidrage og finde støtte.
• Inddragelse: Civilsamfundet og frivillige aktører er værdifulde partnere i arbejdet for et godt, værdigt og aktivt liv for borgerne.
• Sammenhængskraft: Gennem gruppeforløb, peer-støtte og netværk bygger vi bro mellem borgerne og de fællesskaber, der kan styrke dem.
3. Bekæmpelse af ensomhed
Ensomhed kan have alvorlige konsekvenser for både den mentale og fysiske sundhed, og derfor arbejder vi målrettet for at skabe inkluderende fællesskaber, hvor alle føler sig velkomne. Frederiksberg Kommune ønsker at bekæmpe ensomhed, fordi vi ved, at stærke fællesskaber og sociale relationer er afgørende for trivsel og livskvalitet. I denne sammenhæng spiller civilsamfundets frivillige aktører en central rolle som samarbejdspartnere for kommunen. Gennem frivillighed og civilsamfundets engagement vil vi styrke de sociale netværk på tværs af generationer og baggrunde. Vi understøtter lokale initiativer, hvor borgere kan mødes omkring fælles interesser, og vi samarbejder med frivillige foreninger om at skabe meningsfulde aktiviteter. Ved at fremme fællesskab vil vi sikre, at ingen i Frederiksberg Kommune skal føle sig alene.

Rammevilkår for strategien fortsat

4. Civilsamfundets rolle og nødvendige prioriteringer

Partierne på Frederiksberg anerkender og værdsætter den betydelige rolle, som civilsamfundet og det frivillige sociale arbejde spiller i den samlede hjælp og støtte, som Frederiksberg Kommune yder til socialt udsatte borgere og ældre. Dog medfører økonomiske begrænsninger et behov for at få mest muligt ud af puljemidlerne fra § 18 og § 79. På den baggrund er det nødvendigt at nytænke kommunens samarbejde med civilsamfundet og de frivillige foreninger. En effektiv anvendelse af puljemidlerne fra § 18 og § 79 er afgørende for at sikre, at ressourcerne når de borgere, der har størst behov. Kommunens kapacitet til at løfte driftsopgaverne alene er udfordret, hvilket understreger nødvendigheden af et stærkere frivilligt engagement. En målrettet indsats over for borgere med de største behov vil sikre, at støtten ydes dér, hvor den gør den største forskel. Derfor bliver frivillige aktørers bidrag til at understøtte borgere med særlige behov en central del af den fremadrettede strategi.

5. Fælles om lokaleudfordringen

Frederiksberg har et rigt og engageret foreningsliv – men nogle gange er det en udfordring at finde egnede lokaler for de sociale foreninger og frivillige aktører. Derfor skal vi stå sammen om at finde fælles og bæredygtige løsninger, så frivillige og sociale fællesskaber har et sted at mødes og udfolde deres indsats. Spisefællesskaber på Frederiksberg.

6. Beredskab

I en verden præget af stigende usikkerhed er et stærkt og velfungerende beredskab vigtigere end nogensinde. Et tæt samarbejde med civilsamfundet på Frederiksberg samt de frivillige foreninger spiller en central rolle i at skabe et robust og effektivt beredskab, der kan håndtere fremtidens udfordringer.

Målsætninger: Fem målsætninger skal styrke potentialet i den sociale frivillighed.

Strategien er udviklet gennem en omfattende inddragelsesproces i 2024, hvor frivillige foreninger, civilsamfundsaktører, kommunale afdelingsledere samt medlemmer af Socialudvalget og Ældre- og Omsorgsudvalget har spillet en aktiv rolle. Gennem temamøder, workshops og dialoger er strategien blevet forankret i både praktiske erfaringer og en fælles ambition om at styrke samarbejdet. Som resultat af denne inddragende proces er der formuleret fem centrale
målsætninger:

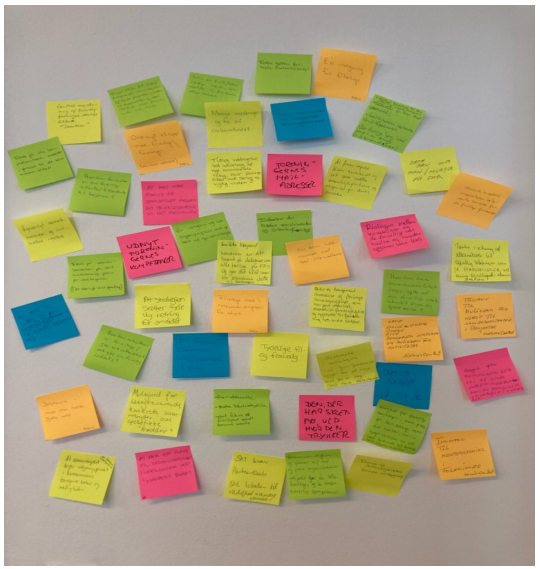
5 målsætninger:
1: Fokus på værdier og formål

2: Strategiske partnerskaber og længerevarende samarbejde

3: Fortsat plads og støtte til de små frivillige initiativer

4: Frivillighed i alle lag af kommunen og tværgående samarbejde

5: Øget understøttelse af samarbejdet og brobygning til kommunens institutioner



Målsætninger fortsat:

Målsætning 1: Fokus på værdier og formål

Strategien skal understøtte og tage afsæt i mission, vision og værdier i Frederiksberg Kommunes politikker på social- og sundhedsområdet (fx Handicappolitik, Udsattepolitik, Ældre- og Værdighedspolitik og Politik for Sundhed). En gennemgående værdi i disse politikker er nemlig inddragelsen af civilsamfundet, hvor frivillige aktører (fx peers) ses som værdifulde medspillere for kommunen i sikringen af et godt, værdigt og aktivt liv for borgerne.

Mission

Vi støtter borgeren i at leve et meningsfuldt og selvstændigt liv gennem fællesskaber, egne ressourcer og netværk. Sammen skaber vi muligheder for aktiv deltagelse og støtte fra civilsamfundet.

Vision

Borgeren mestrer eget liv med støtte fra stærke fællesskaber og et engageret civilsamfund. Alle har noget at stå op til, og ingen står alene.

Værdier

• Fællesskab: Vi skaber inkluderende og støttende fællesskaber, hvor alle kan bidrage og finde støtte.

• Inddragelse: Civilsamfundet og frivillige aktører er værdifulde partnere i arbejdet for et godt, værdigt og aktivt liv for borgerne.

• Sammenhængskraft: Gennem gruppeforløb, peer-støtte og netværk bygger vi bro mellem borgerne og de fællesskaber, der kan styrke dem.

Målsætninger Fortsat: Målsætning 2: Strategiske partnerskaber og længerevarende samarbejde

Frederiksberg Kommune ønsker at styrke og udvide de strategiske og længerevarende samarbejder, særligt på områder, hvor der er behov for nye løsninger og indsatser i forhold til kommunens strategiske dagsordener. Dette gælder eksempelvis omstillingen af socialindsatsen til en recovery-orienteret rehabilitering samt et forstærket fokus på forebyggelse af ensomhed. En central del af denne indsats er at styrke dialogen og samskabelsen mellem kommunen og relevante aktører, således at civilsamfundet tidligt involveres i udviklingen af nye kommunale tiltag. Samtidig er det afgørende at sikre kontinuitet i finansieringen af frivillighedsområdet, så langsigtede strategiske partnerskaber kan udvikles og skabe varige løsninger, der imødekommer borgernes behov.

Målsætninger fortsat: Målsætning 3: Fortsat plads og støtte til de små frivillige initiativer.

Der skal fortsat være plads til de gode idéer til små frivillige initiativer.
Små og nystartede frivillige projekter skal fortsat have mulighed for økonomisk støtte og udvikling, så gode idéer kan realiseres og komme lokalsamfundet til gavn. Der skal derfor fortsat sikres en uddeling af midler fra § 18- og § 79-puljen samt en klar fordeling af midler til frivillige indsatser i henhold til § 17 i Barnets Lov.

Målsætninger: Målsætning 4: Frivillighed i alle lag af kommunen og tværgående samarbejde

For at styrke frivillighedens rolle i Frederiksberg Kommune skal der sikres et øget fokus på frivillighed både på ledelses- og driftsniveau. Frivillige initiativer bør i højere grad betragtes som komplementære indsatser til kommunens egne tilbud, end det er tilfældet i dag. Frivillighed skal prioriteres strategisk i både ledelse og drift, således at samarbejdet med civilsamfundet integreres naturligt i borgerkontakten.En central indsats er at styrke det tværfaglige samarbejde og videndelingen på tværs af kommunens fagområder. Dette er særligt vigtigt i arbejdet med at bekæmpe ensomhed og mistrivsel, hvor partnerskaber med civilsamfundet kan bidrage til at finde helhedsorienterede løsninger. Formålet er at udnytte potentialet i tværgående samarbejder både internt i kommunen, mellem kommunen og foreninger samt foreningerne imellem. Derfor vil det i løbet af denne strategiperiode blive afsøgt om der for næste strategiperiode er grobund for at lave en endnu bredere strategi på tværs af flere områder i kommunen. For at understøtte frivillighedens rolle skal der desuden være fokus på at sikre adgang til lokaler, som kan deles mellem civilsamfundets sociale frivillige aktører.

Målsætninger fortsat: Målsætning 5: Øget understøttelse af samarbejdet og brobygning til kommunens institutioner

For at styrke samarbejdet mellem civilsamfundet og kommunen øremærkes en betydelig del af puljemidlerne til strategiske og længerevarende partnerskaber. Derudover skal der sikres tilstrækkelige ressourcer til både opstart og vedligeholdelse af samarbejdsprojekter, samt til formidling af viden om civilsamfundets tilbud og muligheder.

En væsentlig indsats vil være at understøtte frivilligheden på kommunens institutioner og i lokale tilbud – eksempelvis gennem peer-indsatser, der kan skabe stærkere sociale bånd og engagement. For at optimere effekten af den frivillige indsats er det vigtigt at styrke koordineringen mellem frivillige aktører og kommunale enheder. Dette vil sikre bedre brobygning.

Endelig etableres én samlet virtuel indgang for civilsamfundsaktører og sociale fællesskaber, der ønsker at samarbejde med kommunen på det sociale område. Dette vil gøre processen mere tilgængelig og effektiv for alle parter.

I forlængelse af strategien ses på de følgende sider vores "Handlingsprogram for implementering af strategien" frem til år 2027.

Handlingsprogram: *Handlingsprogram for Social Frivillighedsstrategi – 3 faser*

2025

- Formulering af endelig Frivillighedsstrategi
- Indgåelse af strategiske partnerskaber
- Etablering af Velfærdsteknologikorps
- Etablering af frivilligmodel for Pensionistrejser
- Udvikling af Socialkompasset
- Tværgående arbejdsgruppe for frivillighed på tværs af forvaltningen
- Udvikling af foreningspraktik

2026-2027

- Ny Implementering af § 17 under §18
- Nyt Frivillighedsforum
- Forenklet ansøgningsproces for små initiativer?
- Implementering af foreningspraktik
- Afsøges: Tværgående samarbejde om strategien – internt og på tværs
- Mere tværgående strategisk samarbejde mellem politiske udvalg og råd og fora

2027

- Ny strategi for 2028-2031
  - Bredere, mere tværgående, fælles strategi? Fælles politik?
- Området kan udvides:
  - Mere tværgående strategisk samarbejde mellem udvalg/råd
  - Fælles om lokaleudfordringen

Handlingsprogram

Handlingsprogram fase 1 (2025) + faste opgaver

Aktivitet	1 kv.	2 kv.	3 kv.	4 kv.
Vedtagelse af Social Frivillighedsstrategi				
Indgåelse af strategiske partnerskaber				
Etablering af velfærdsteknologikorps				
Igangsættelse af Pensionistrejser				
Implementering af Socialkompasset				
Tværgående arbejdsgruppe for frivillighed på tværs af forvaltninger				
Udvikling af foreningspraktik (implementeres 2026)				
Årlig Social fællesskabsdag og uddeling af priser				
Årlig uddeling af puljemidler				
Julearrangementer for ældre borgere				
Forberedelse af udviklingsopgaver for 2026: • § 17 barnets lov i § 18. Inddragelse af Børne-ungeområdet og Børneudvalget • Nyt Frivillighedsforum				

Handlingsprogram

Handlingsprogram fase 2 (2026-2027)

Bundne opgaver

- Implementering af § 17 under §18 – Inddragelse af Børne-ungeområdet og Børneudvalget
- Etablere et nyt Frivillighedsforum

Afsøges

- Afsøge yderligere tværgående, strategiske samarbejder, ressourcer og muligheder:
    - Afsøge tværgående samarbejde om strategien - internt og på tværs.
    - Afsøge mere tværgående strategisk samarbejde mellem politiske udvalg og råd og fora
- Afsøge mulighed for ny ansøgningsproces for små initiativer?

Handlingsprogram

Handlingsprogram fase 3 (Medio 2027)

Opdatering af strategi

Opdatering af Social Frivillighedsstrategi (for 2028-2031):

- Udarbejdes i 2027. Dette vil forventeligt ligge i tidsmæssig forlængelse af opdatering af SSAs politikker og vil ske parallelt med eventuel indgåelse af nye /forlængelse af samarbejdsaftaler
- Vi arbejder frem mod en bredere strategi på tværs af kommunens sociale frivillighed og civilsamfund, fx i forhold til børneområdet. På sigt kan overvejes om der skal laves én fælles Tværgående Frivillighedspolitik for hele kommunen.

Udviklingspotentiale

Området kan udvides/tænkes endnu bredere:

- Mere tværgående strategisk samarbejde mellem udvalg
- Fælles om lokaleudfordringen. Kræver tværgående samarbejde mellem civilsamfundsaktører og på tværs af forvaltningen.

Frivillig for Frederiksberg

Social frivillighed på Frederiksberg:
Frivillighed på Frederiksberg

Indgang for borgerne

- Kontakt frivillighedskoordinator på biblioteket og få en samtale. Ring på tlf.: 28 98 18 70 eller skriv til frivilligmatch@frederiksberg.dk, så bliver du kontaktet
- https://frivillighed.frederiksberg.dk/jobbank
- https://sund.frederiksberg.dk/om-os/frederiksberg-sundhedscenter/bliv-frivillig-i-frederiksberg-sundhedscenter
- https://boblberg.dk/hovedstaden/frederiksberg

Indgang for frivillige foreninger og civilsamfundsorganisationer

- Frivillighedsforum:
  - https://www.frederiksberg.dk/politik/kommunalbestyrelsen-og-udvalg/oevrige-udvalg/frivillighedsforum
- Frivillig for Frederiksberg-teamet i Social, Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen
  - Mail: Frivilligforfrederiksberg@frederiksberg.dk
  - Tlf: 2898 5117

Indgang for kommunen – eksempelvis henvise borgere til tilbud

- https://frivillighed.frederiksberg.dk/haandbog/foreningsoversigter-18-og-79